

# Algemene Voorwaarden voor Werving **More Recruitment B.V.**

## 1. Definities

In deze Algemene Voorwaarden voor Werving wordt verstaan onder:

**(A) "More":**

More Recruitment B.V., gevestigd in Amsterdam, Nederland.

**(B) "Kandidaat":**

Elke natuurlijke persoon die door More Recruitment B.V. wordt geworven en geselecteerd met als doel een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de Opdrachtgever.

**(C) "Opdrachtgever":**

Degene voor wie More Recruitment B.V. zich inspant om een Kandidaat te werven en te selecteren.

**(D) "Opdracht":**

De overeenkomst tussen More Recruitment B.V. en de Opdrachtgever in het kader waarvan More Recruitment B.V. zich jegens de Opdrachtgever inspant om een Kandidaat te werven en te selecteren.

**(E) "Bruto Jaarinkomen":**

Het tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever overeengekomen jaarlijkse inkomen (op basis van fulltime 40 uur per week) inclusief gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonussen, vaste onkostenvergoedingen en overige emolumenten. Een door de Opdrachtgever ter beschikking gestelde auto wordt in dit kader beschouwd als een bruto jaarsalaris van €4.500,00.

## 2. Toepasselijkheid

2.1. Deze Algemene Voorwaarden voor Werving zijn van toepassing op en worden geacht deel uit te maken van alle aanbiedingen, offertes, opdrachten en overeenkomsten tussen More Recruitment B.V. en de Opdrachtgever, evenals op alle daaruit voortvloeiende overeenkomsten en/of geschillen.

2.2. De geldigheid van afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden voor Werving is strikt voorwaardelijk en uitsluitend van kracht indien deze schriftelijk door de directie van More Recruitment B.V. zijn bevestigd.

2.3. De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt hierbij uitdrukkelijk uitgesloten.

## 3. Offertes en Totstandkoming van Opdrachten

3.1. Alle offertes en prijsopgaven van More Recruitment B.V. zijn geheel vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is bepaald.

3.2. Een Opdracht tussen More Recruitment B.V. en de Opdrachtgever komt pas tot stand nadat More Recruitment B.V. de Opdracht schriftelijk heeft bevestigd of is begonnen met de uitvoering ervan.



#### **4. Kosten en Betalingswijze**

De Opdrachtgever is een vergoeding verschuldigd aan More Recruitment B.V. ter hoogte van 25% van het Bruto Jaarinkomen van de Kandidaat.

#### **5. Betaling**

5.1. Facturen van More Recruitment B.V. dienen uiterlijk binnen 30 dagen na factuurdatum te worden voldaan, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

5.2. De gerechtelijke en buitengerechtelijke incassokosten bij te late betaling komen volledig voor rekening van de Opdrachtgever en bedragen ten minste 15% van het openstaande bedrag.

#### **6. Overige Verplichtingen van de Opdrachtgever**

6.1. De Opdrachtgever mag zonder toestemming van More Recruitment B.V. geen gegevens over Kandidaten aan derden verstrekken of Kandidaten voorstellen aan derden. Indien de Opdrachtgever een door More Recruitment B.V. voorgestelde Kandidaat binnen 18 maanden introduceert bij een andere partij, en dit leidt tot een arbeidsovereenkomst of andere contractuele relatie, is de Opdrachtgever de volledige vergoeding zoals vastgesteld in artikel 4 verschuldigd.

6.2. Indien de Opdrachtgever een Kandidaat afwijst of de Kandidaat een aanbod afslaat, maar vervolgens binnen 18 maanden alsnog een contractuele relatie met de Kandidaat aangaat, is de Opdrachtgever eveneens de volledige vergoeding verschuldigd zoals bepaald in artikel 4.

#### **7. Vroegtijdige Beëindiging van de Arbeidsovereenkomst**

7.1. Indien de arbeidsovereenkomst van de Kandidaat binnen een maand na indiensttreding wordt beëindigd, zal More Recruitment B.V. zonder extra kosten een vervangende Kandidaat zoeken, mits:

- (a) De Opdrachtgever binnen 7 dagen na opzegging More Recruitment B.V. schriftelijk op de hoogte stelt;
- (b) De opzegging niet het gevolg is van een wijziging of niet-nakoming van de arbeidsovereenkomst door de Opdrachtgever;
- (c) De essentiële kenmerken van de functie niet zijn gewijzigd;
- (d) De opzegging niet het gevolg is van een reorganisatie, fusie of overname;
- (e) De Opdrachtgever alle facturen van More Recruitment B.V. heeft voldaan;
- (f) De Opdrachtgever zich aan deze Algemene Voorwaarden heeft gehouden.

#### **8. Aansprakelijkheid**

8.1. More Recruitment B.V. zal zich inspannen om een geschikte Kandidaat te vinden, maar geeft geen enkele garantie omtrent de geschiktheid van de voorgestelde Kandidaat.

8.2. De Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor het beoordelen van de geschiktheid van de Kandidaat. More Recruitment B.V. is niet aansprakelijk voor schade voortvloeiend uit de plaatsing van een Kandidaat.



## **9. Ethische Gedragscode**

9.1. More Recruitment B.V. zal gedurende een periode van twee jaar na afronding van de laatste Opdracht geen actief wervingsbeleid voeren ten aanzien van door haar bemiddelde Kandidaten bij de Opdrachtgever.

9.2. Kandidaten worden pas aan de Opdrachtgever voorgesteld na een interview en volledige briefing over de vacature.

9.3. More Recruitment B.V. behandelt alle bedrijfs- en persoonsgegevens van de Opdrachtgever en de Kandidaat vertrouwelijk en verstrekt persoonsgegevens uitsluitend met toestemming van de Kandidaat.

## **10. Toepasselijk Recht en Bevoegde Rechter**

10.1. Op deze Algemene Voorwaarden voor Werving en de Opdracht waarop deze van toepassing zijn, is Nederlands recht van toepassing.

10.2. Geschillen voortvloeiende uit of verband houdende met deze Algemene Voorwaarden worden exclusief voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam.

